

2024年3月22日
イオンタウン株式会社

イオンタウン株式会社 女性活躍推進企業として 「えるぼし」最高位の3つ星認定を初取得

イオンタウン株式会社（本社：千葉県千葉市、代表取締役社長：加藤 久誠、以下：当社）は、女性活躍推進に取り組む優良企業として厚生労働大臣が認定する、「えるぼし」認定において、3段階目（3つ星）を取得いたしました。「えるぼし」認定は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」）に基づき誕生したもので、認定には「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」として「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目があります。今回当社は、すべての基準を満たしたことで、3つ星の認定を受けました。また、今回が当社として初めての「えるぼし」認定の取得になります。



当社は、「女性活躍推進法 一般事業主行動計画」を策定し、多様なライフスタイル（家庭生活・育児中・介護中）で働く女性従業員が、心身ともに健康で、生き生きと働き続けることができる職場環境の実現を目指しております。

【イオンタウン株式会社 女性活躍推進法 一般事業主行動計画】

- <取り組み1> 目標：男女別の採用における競争倍率（応募者数/採用者数）が同程度（男性の競争倍率の8割）にします。
- <取り組み2> 目標：雇用管理区分ごとに、女性の労働者の平均勤続年数が男性労働者の勤続年数の7割以上にします。
- <取り組み3> 目標：管理職（課長職以上）に占める女性割合を産業平均値以上にします。

ダイバーシティ推進委員会や女性向けのキャリア研修等を通じて、多くの従業員が働きがいのある職場づくり実現のための取り組みに参画しております。当社は今後も、多様な人材の働きやすい職場実現に向けて、女性活躍推進の取り組みを従業員とともに推進してまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

当社では、2030年までに取り組むべき地球規模の17の目標“SDGs”に向けて、全社を挙げて取り組んでいます。今回の取り組みが該当する開発目標は、右図の通りです。

